

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

RFT Sp. z o.o., realizując obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej "RODO") informujemy, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest RFT Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi przy ul. Milionowej 9, 93-102 Łódź. W sprawie ochrony swoich danych osobowych prosimy o kontakt drogą email: biuro@rft.com.pl.

2. **Cele i podstawy przetwarzania**

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane:

a. w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (podstawa z art.6 ust.1 lit. a-d, art. 9. ust. 2 lit. b i h RODO);

b. w celu wykonania umowy, której stroną jest Pani/Pan lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy (podstawa z art.6 ust.1 lit. b RODO).

3. **Prawo do sprzeciwu**

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych.

Przestaniemy przetwarzać Pani/Pana dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub dane te będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

4. **Okres przechowywania danych**

Będziemy przechowywać Pani/Pana dane przez okres:

a. dla danych przetwarzanych w związku z zawarciem umowy, Pani/Pana dane osobowe wynikające z zawarcia umowy będą przetwarzane przez okres, w którym mogą ujawnić się roszczenia z umowy.

b. dla danych przetwarzanych w procesie zawierania umowy, jeżeli nie dojdzie do zawarcia umowy, Pani/Pana dane osobowe związane z ofertą do tej umowy zostaną niezwłocznie usunięte.

c. dla danych przetwarzanych w celu wykonania obowiązku prawnego i/lub realizacji zadania publicznego, Pani/Pana dane będą przechowywane zgodnie z przepisami nakładającymi ten obowiązek prawny.

5. **Odbiorcy danych**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazywane: instytucjom określonym przez przepisy prawa np. Urząd Skarbowy, ZUS lub innym naszym podwykonawcom (podmiotom przetwarzającym) np. firmom prawniczym lub informatycznym.

6. **Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:

a. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;

- b. sprostowania (poprawiania) swoich danych;
 - c. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania;
 - d. przenoszenia danych;
 - e. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**
Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.
8. **Zastrzegamy sobie prawo do zmiany w polityce ochrony prywatności**, na które może wpłynąć rozwój technologii internetowej, ewentualne zmiany prawa w zakresie ochrony danych osobowych oraz rozwój naszego serwisu internetowego. O wszelkich zmianach będziemy informować w sposób widoczny i zrozumiały.

INFORMACJA O MONITORINGU

Monitoring obiektu i terenu przy ul. Milionowej 9 w Łodzi prowadzony jest przez RFT Sp. z o.o. i obejmuje on swoim zasięgiem:

- 1) wydzielone ciągi komunikacyjne w budynku,
- 2) otoczenie budynku,
- 3) parkingi,
- 4) pomieszczenie gdzie znajduje się monitoring.

Monitoring nieruchomości przy ul. Milionowej 9 w Łodzi ma na celu:

- 1) utrwalania dowodów popełnienia przestępstwa lub wykroczenia,
- 2) zwiększenie bezpieczeństwa pracy pracowników i innych osób przebywających w budynku i jego otoczeniu,
- 3) ochronę budynku i mienia,
- 4) zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
- 5) umożliwienie wykrywania zachowań szkodzących pracodawcy i pracownikom oraz właścicielowi nieruchomości,
- 6) uniemożliwienie działań narażających pracodawcy i właściciela nieruchomości na straty,
- 7) kontroli produkcji.

Obraz zarejestrowany za pomocą urządzeń monitoringu jest przechowywany na zasadach określonych w przepisach rozporządzenia RODO i Kodeksu pracy.